

Werkgeversverklaring

(A.u.b. alleen dit standaardmodel gebruiken!)



Gegevens werkgever	Naam werkgever: Adres werkgever: Postcode en woonplaats:	
Gegevens werknemer	Naam werknemer: <input type="checkbox"/> man <input type="checkbox"/> vrouw BSNnummer: Adres werknemer: Postcode en woonplaats: Geboortedatum: In dienst sinds: (dag, maand, jaar) Functie:	
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft: <input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst <input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot <input type="checkbox"/> inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie nl.: (bijv. uitzend-, inval- of oproepkracht) Is er sprake van een proeftijd? <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja, is de proeftijd verstreken? <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting Directeur / aandeelhouder <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja	
Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd: <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja (extra handtekening en firmastempel) Naam ondertekenaar:	
Inkomen	1. Bruto jaarsalaris ¹ € (basissalaris excl. overwerk e.d.) 2. Vakantietoeslag ² € 3. Onregelmatigheidstoeslag € 4. Vaste ³ 13 ^e maand € 5. Provisie ⁴ € 6. Vaste ³ eindejaars uitkering € 7. Overwerk ⁴ € 8. € + Totaal per jaar €	
Leningen/ Loonbeslag	Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja, ingangsdatum hoofdsom € looptijd jaarlast € Is op het loon van de werknemer loonbeslag gelegd? <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja, tot..... € per maand	
1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak. 2) Bij vakantiebbonen: 100% van de waarde van de vakantiebbonen. 3) Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen. 4) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisieregeling en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.		
Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.		Getekend te d.d..... Handtekening en firmastempel:
Naam ondertekenaar:		Naam: Tel:
Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:		

